

**МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

**«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ИМЕНИ Д.К. БЕЛЯЕВА»
(ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА)**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА,
профессор Д.А. Рябов

«20» февраля 2019 г.

Рассмотрено и принято
на заседании Ученого совета
«20» февраля 2019г.
(протокол №08)

ПОЛОЖЕНИЕ

ПВД-113

**О предоставлении справок о
наличии/отсутствии судимости
работниками ФГБОУ ВО
Ивановская ГСХА**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА (далее – Академия), для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания обучающихся в Академии.

2. Настоящим положением определяется порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей наличие/отсутствие судимости, в т.ч. погашенной и снятой, и/или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в Академии.

3. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» N 273-ФЗ от 29.12.2012 г., Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Академии.

2. Порядок и сроки предоставления работниками справок о наличии/отсутствии судимости при приеме на работу

2.1. При заключении трудового договора кандидаты на любую вакантную должность в Академии, поступающие на работу, предъявляют работодателю справку о наличии/отсутствии судимости и/или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2. Соответствующие справки о наличии/отсутствии судимости предоставляются работником до издания приказа о приеме на работу.

2.3. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки о наличии/отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке либо заверяется работниками Управления кадров Академии.

2.4. К трудовой деятельности в Академии не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья (ст. 105-125 гл. 16 УК РФ), свободы, чести и достоинства личности (ст. 126, 127, 127.2 гл. 17 УК РФ) (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы (ст. 128, 129.1 УК РФ)), половой неприкосновенности и половой свободы личности (ст. 131-135 гл. 18 УК РФ), против семьи и несовершеннолетних (ст. 150-157 гл. 20 УК РФ), здоровья населения и общественной нравственности (ст. 228-245 гл. 25 УК РФ), основ конституционного строя и безопасности государства (ст. 275-284 гл. 29 УК РФ), мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности (ст. 353-361 гл. 34 УК РФ),

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления (тяжкими преступлениями признаются умышленные деяния, за совершение которых максимальное наказание, предусмотренное настоящим Кодексом, не превышает десяти лет лишения свободы; особо тяжкими преступлениями признаются умышленные деяния, за совершение которых настоящим Кодексом предусмотрено наказание в виде лишения свободы на срок свыше десяти лет или более строгое наказание).

2.5. Отстраняются от работы (не допускаются к работе) работники при получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.6. Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй ст. 331 Трудового Кодекса РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

2.7. Для упорядочения процесса взаимодействия работников и работодателя в целях безопасного пребывания обучающихся Академии сотрудники из числа ППС обязаны представлять справку о наличии/отсутствии судимости и/или факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в установленном порядке, при каждом последующем избрании на Ученом Совете Академии, до начала нового учебного года. При оформлении срочных трудовых договоров с работниками Академии и последующем продлении таких договоров, работник предоставляет справку о наличии/отсутствии судимости до заключения нового трудового договора.

2.8. В случае установления факта осуждения или привлечения к уголовному преследованию, предусмотренного Трудовым Кодексом РФ, трудовой договор подлежит расторжению.

2.9. Срок действия справки устанавливается в 12 месяцев со дня ее выдачи.

3. Отказ в заключении трудового договора

3.1. При приеме на должность претендента, которую согласно законодательству не могут занимать лица, имеющие (имевшие) судимость или подвергающиеся (подвергавшиеся) уголовному преследованию, работодатель обязан отказать гражданину в заключении трудового договора. При этом по требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования (ст. 64 Трудового кодекса РФ). Отказать в заключении трудового договора работодатель может только в случаях, предусмотренных федеральным законом. Необоснованный отказ в заключении договора запрещается.

3.2. Если претендент на должность не представил справку о наличии/отсутствии судимости, ему будет отказано в заключении трудового договора в соответствии со ст. 65 ТК РФ.

4
Лист согласования

Проект Положения ПВД-113 «О предоставлении справок о наличии/отсутствии судимости работниками ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА» вносит:

Начальник юридической службы



Ю.Н. Крюкова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Управления кадров



Т.В. Зубкова

«19» февраля 2019 г.

Начальник отдела нормативного обеспечения качества образования



Н.В. Евсева

«19» февраля 2019 г.

